

Regolamento Assunzioni Olbia EXPO s.r.l.

In applicazione dell'Art.18, comma 2, della L. 133 del 2008 vengono definiti i seguenti criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

ART. 1 - Reclutamento e selezione del personale.

L'assunzione del personale nelle categorie e nei profili richiesti avviene mediante contratto individuale di lavoro.

La selezione è svolta tramite un colloquio individuale volto a valutare le conoscenze, la professionalità, le attitudini del candidato e le proposte operative per lo svolgimento dell'incarico da assegnare o del posto da ricoprire. Al termine del colloquio sarà anche valutato il curriculum presentato.

Art. 2 - Requisiti generali per l'ammissione al colloquio.

1. Per l'ammissione al colloquio è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o europea;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non maggiore di anni 60 compiuti;
- c) idoneità fisica all'impiego; la società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- d) per i candidati sottoposti agli obblighi del servizio militare di leva o volontario ai sensi della legislazione vigente: posizione regolare nei riguardi di questi;
- e) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione o con una Società;
- f) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi;
- g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati a seguito di procedimento disciplinare.

2. Per i cittadini stranieri ammessi alla selezione è, inoltre, richiesto il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, l'adeguata conoscenza della lingua italiana e la regolare presenza sul territorio italiano ai sensi di legge.

Art. 3- Requisiti speciali.

Possono essere stabiliti requisiti speciali necessari per l'ammissione a selezioni per particolari qualifiche per le quali, in rapporto ai relativi profili professionali, sono richieste:

1. esperienze di servizio e di attività in specifiche posizioni di lavoro, per periodi di durata prestabilita;
2. titoli comprovanti il possesso di particolari specializzazioni od esperienze professionali, alla conduzione di mezzi e macchine speciali;
3. abilitazioni all'esercizio di attività professionali, alla conduzione di mezzi e macchine speciali;
4. altri eventuali requisiti previsti per particolari profili professionali.

Art. 4 - Possesso dei requisiti.

I requisiti prescritti per l'ammissione alle selezioni devono essere posseduti, sotto pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, nonché, relativamente al candidato che sarà prescelto, alla data dell'assunzione in servizio. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, se sopravvenuto prima dell'assunzione, la decadenza dal diritto alla nomina.

ART. 5 - Pubblicità.

E' compito dell'Olbia Expo Srl pubblicare, almeno 15 giorni prima della data di scadenza per la presentazione delle domande, l'avviso di selezione, nonché, successivamente, gli esiti della selezione, in un apposito spazio all'interno del proprio sito web.

ART. 6 - Disposizioni sul reclutamento.

La valutazione del personale da reclutare viene fatta da una commissione composta da almeno tre membri.

Tutte le fasi dell'attività di selezione sono verbalizzate.

I colloqui sono pubblici.

Per il Consiglio di Amministrazione

Gian Mario Giua

Presidente